

OBEC Troubky

STATUT SOCIÁLNÍHO FONDU OBCE TROUBKY

Sociální fond obce Troubky byl zřízen již před rokem 1990, Pravidla jeho použití byla schvalována v Radě obce, přičemž Zastupitelstvo Obce Troubky rozhodlo pouze o tvorbě Fondu. Poslední změna tvorby Sociálního fondu byla schválena Zastupitelstvem obce na zasedání konaném dne 23. 3. 2005. Pravidla pro hospodaření s Fondem pak byla naposledy aktualizována Radou obce v lednu 2008. V letošním roce nám bylo doporučeno, abychom Pravidla hospodaření se Sociálním fondem projednali a schválili v Zastupitelstvu obce. Proto je Zastupitelstvu předkládán Statut Sociálního fondu obce Troubky, který vychází z Pravidel hospodaření se Sociálním fondem. Zastupitelstvo schvaluje v rámci rozpočtu obce na daný kalendářní rok předpokládané příjmy a výdaje Fondu, a zároveň je o použití Fondu každoročně informováno v rámci projednávání Závěrečného účtu obce.

Návrh na usnesení:

Zastupitelstvo po projednání schvaluje Statut Sociálního fondu obce Troubky v předloženém znění.

„Statut Sociálního fondu Obce Troubky“

1. Sociální Fond obce Troubky je tvořen v každém kalendářním roce ze 3 % objemu hrubých mezd vyplácených obcí.
2. Součástí příjmů Fondu jsou také úroky z bankovního účtu, na kterém jsou vedeny finanční prostředky Sociálního fondu.
3. Z finančních prostředků Fondu lze zaměstnancům obce Troubky a uvolněným členům zastupitelstva obce Troubky:
 - a. Poskytnout příspěvek na závodní stravování
 - b. Poskytnout příspěvek na dovolenou

Příspěvek je vyplácený na základě řádně podané žádosti zaměstnancem – uvolněným členem zastupitelstva obce a vyplácí se všem, kteří mají uzavřenou pracovní smlouvu na dobu neurčitou a dále pak také těm zaměstnancům, kteří mají uzavřenou pracovní smlouvu na dobu určitou, ovšem pracovní poměr trvá bez přerušeni alespoň 1 rok. Příspěvek je možné poskytnout pouze v daném kalendářním roce, a to formou úhrady faktury vystavené na obec Troubky na zajištění ubytování, stravy a doložitelných cestovních nákladů.

- c. Poskytnout příspěvek na dětskou rekreaci, lyžařský výcvik, školu v přírodě

Příspěvek se vyplácí na základě stejných podmínek jako v případě příspěvku na dovolenou.

- d. Poskytnout příspěvek na ošacení

Příspěvek se vyplácí pouze těm zaměstnancům obce - uvolněným členům zastupitelstva obce, kteří nemají nárok na přidělení pracovních oděvů a pomůcek.

- e. Poskytnout příspěvek při pracovních výročích – věcný dar

Příspěvek se poskytuje u příležitosti 20. výročí trvání pracovního poměru a poté při každých dalších 5 letech trvání pracovního poměru.

f. Poskytnout příspěvek při životních jubileích – věcný dar

Příspěvek se poskytuje u příležitosti životního jubilea 50 let a pak při každých dalších 5 letech věku a při prvním odchodu do důchodu (starobní, plný invalidní).

g. Poskytnout příspěvek na kulturní, sportovní, společenské akce, zdravotní a rehabilitační ošetření

Příspěvek se poskytuje zaměstnancům obce a uvolněným členům zastupitelstva obce a vyplácí se všem, kteří mají uzavřenou pracovní smlouvu na dobu neurčitou a dále pak také těm zaměstnancům, kteří mají uzavřenou pracovní smlouvu na dobu určitou, ovšem pracovní poměr trvá bez přerušení alespoň 1 rok. Příspěvek je možné využít na nákup vstupenek do biografu, divadla, na koncert, na plavecký a zimní stadion, na zaplacení rehabilitace, solária či lázní či dalších kulturních, společenských a sportovních akcí, a to v celkové finanční částce výše uvedené.

h. Poskytnout bezúročnou půjčku k překlenutí tíživé finanční a sociální situace

Z prostředků Fondu lze zaměstnancům poskytnout na základě písemné smlouvy bezúročnou půjčku. Půjčka je splatná do 5 let od uzavření smlouvy. Při skončení pracovního poměru je půjčka splatná nejpozději do 6 měsíců ode dne skončení pracovního poměru. Půjčka se poskytuje v hotovosti. Celková výše poskytnuté půjčky je závislá na dostatečném objemu finančních prostředků na bankovním účtu Sociálního fondu obce.

4. Výdaji Fondu jsou také bankovní poplatky spojené s vedením účtu a jednotlivými transakcemi

O konkrétní výši čerpání jednotlivých příspěvků poskytovaných z Fondu každoročně rozhoduje Rada zaměstnanců obce Troubky. Počet členů Rady je stanoven na 3, přičemž členem musí být zaměstnanec podílející se na účetních a rozpočtových pracích v obci. Ostatní členy Rady si volí zaměstnanci obce ze svých řad tajným hlasováním. Členem Rady může být zvolen pouze zaměstnanec s pracovním poměrem na dobu neurčitou nebo zaměstnanec s pracovním poměrem na dobu určitou, jehož pracovní poměr trvá bez přerušení alespoň 1 rok. Rada zaměstnanců nadpoloviční většinou všech svých členů rozhodne o rozdělení jednotlivých příspěvků a svůj návrh předá starostovi obce, který plní úkoly statutárního orgánu zaměstnavatele – obce Troubky. Ten daný návrh posoudí a v případě, že neshledá rozpor se Statutem Fondu a celkovým schváleným rozpočtem Fondu, jej schválí a opatří svým podpisem a schvalovací doložkou. V opačném případě je návrh projednán na společném zasedání Rady zaměstnanců a starosty obce a z tohoto zasedání musí vyjít návrh, který starosta obce bude moci schválit.

V Troubkách dne 27. 11. 2013.

Mgr. Radek Brázda
starosta obce